Российская Федерация

Ростовская область

Администрация Семикаракорского городского поселения

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 .2025 г. Семикаракорск №

Об утверждении антикоррупционного стандарта в деятельности Администрации Семикаракорского городского поселения в сфере

подбора кадров и замещения должностей муниципальной службы

В соответствии с [пунктом 5 статьи 7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=482878&dst=100061) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [пунктом 3 статьи 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW186&n=143967&dst=100195) Областного закона Ростовской области от 12.05.2009 № 218-ЗС "О противодействии коррупции в Ростовской области", руководствуясь Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=480999) от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" и Уставом муниципального образования «Семикаракорское городское поселение» Семикаракорского района Ростовской области, Администрация Семикаракорского городского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить антикоррупционный [стандарт](#Par35) в деятельности Администрации Семикаракорского городского поселения в сфере подбора кадров и замещения должностей муниципальной службы согласно приложению.

 2. Признать утратившим силу постановление Администрации Семикаракорского городского поселения от 02.02.2017 № 34 «Об утверждении антикоррупционного стандарта в деятельности Администрации Семикаракорского городского поселения в сфере подбора кадров муниципальной службы и замещения должностей муниципальной службы».

 3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в Информационном бюллетене Семикаракорского городского поселения «Семикаракорск – официальный».

4.Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации Семикаракорского городского поселения по социальному развитию и организационной работе Юсину Г.В.

Глава Администрации

Семикаракорского

городского поселения А.Н. Черненко

Постановление вносит:

Заместитель главы Администрации Семикаракорского

городского поселения по социальному

развитию и организационной работе Юсина Г.В. Исп. Паршина Н.П.

Приложение

к постановлению Администрации

Семикаракорского городского поселения

 от .2025 №

Антикоррупционный стандарт

в деятельности Администрации Семикаракорского городского поселения

в сфере подбора кадров и замещения должностей муниципальной службы

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий антикоррупционный стандарт в деятельности Администрации Семикаракорского городского поселения в сфере подбора кадров и замещения должностей муниципальной службы (далее - Стандарт) разработан в целях совершенствования деятельности Администрации Семикаракорского городского поселения и создания эффективной системы реализации и защиты прав граждан и юридических лиц.

1.2. Стандарт представляет собой единую для данной сферы деятельности Администрации Семикаракорского городского поселения систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции.

1.3. Запреты, ограничения и дозволения устанавливаются в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и Ростовской области.

Стандарт разработан в соответствии:

со [статьей 7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=482878&dst=100055) Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

[статьей 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW186&n=143967&dst=100064) Областного закона от 12.05.2009 № 218-ЗС "О противодействии коррупции в Ростовской области";

Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=480999) Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";

Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=487004) Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";

[Указом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=450727) Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции";

[Указом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=450743) Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению";

[Указом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=468056) Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов";

Областным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW186&n=140838) Ростовской области от 09.10.2007 № 786-ЗС "О муниципальной службе в Ростовской области".

1.4. Стандарт обязателен для исполнения муниципальными служащими Администрации Семикаракорского городского поселения.

За несоблюдение Стандарта муниципальные служащие Администрации Семикаракорского городского поселения несут предусмотренную действующим законодательством ответственность.

1.5. Контроль за соблюдением установленных Стандартом запретов, ограничений и дозволений осуществляют глава Администрации Семикаракорского городского поселения, заместители главы Администрации Семикаракорского городского поселения, руководители отделов Администрации Семикаракорского городского поселения, комиссия по противодействию коррупции в Администрации Семикаракорского городского поселения, положение и состав которой утверждается постановлением Администрации Семикаракорского городского поселения (далее - Комиссия).

1.5.1. Контроль за соблюдением Стандарта осуществляется в форме:

отчета уполномоченного должностного лица Администрации Семикаракорского городского поселения. Отчет предоставляется ежегодно или в случае поступления в Комиссию обращений и заявлений о фактах или попытках нарушения запретов, ограничений и дозволений, установленных Стандартом;

запроса Комиссии по исполнению Стандарта;

обращения и заявления муниципальных служащих и работников Администрации Семикаракорского городского поселения в Комиссию о фактах или попытках нарушения Стандарта;

обращения и заявления граждан, общественных объединений и средств массовой информации в Комиссию о фактах или попытках нарушения установленных запретов, ограничений и дозволений.

**2. Специальная часть**

2.1. Действия муниципальных служащих при подборе кадров на вакантную должность.

Поступление гражданина на муниципальную службу осуществляется в порядке назначения либо на конкурсной основе.

Поступление на муниципальную службу оформляется соответствующим распоряжением представителя нанимателя (работодателя) о назначении на должность муниципальной службы на основании трудового договора (контракта), заключенного между данным работодателем и муниципальным служащим в соответствии с трудовым законодательством с учетом особенностей, предусмотренных законодательством о муниципальной службе.

Проведение конкурса на замещение должности муниципальной службы, процедура формирования и работы конкурсной комиссии осуществляется в соответствии [решением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW186&n=141796) Собрания депутатов Семикаракорского городского поселения.

По результатам конкурса представитель нанимателя (работодатель) заключает трудовой договор (контракт) и назначает на должность муниципальной службы одного из кандидатов, отобранных конкурсной комиссией на замещение должности муниципальной службы.

2.2. Задачи Стандарта:

развитие системы противодействия коррупции в Администрации Семикаракорского городского поселения;

устранение факторов, способствующих созданию условий для проявления коррупции в Администрации Семикаракорского городского поселения;

повышение ответственности муниципальных служащих Администрации Семикаракорского городского поселения при осуществлении ими своих прав и обязанностей.

2.3. В сфере подбора кадров и замещении должностей муниципальной службы, а также при прохождении муниципальной службы для лица, претендующего на замещение должности муниципальной службы, и муниципального служащего действуют следующие запреты:

на замещение должностей муниципальной службы в случае: избрания или назначения на государственную должность Российской Федерации либо на государственную должность субъекта Российской Федерации, а также в случае назначения на должность государственной службы; избрания или назначения на муниципальную должность; избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;

на занятие предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также на участие в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами Российской Федерации или если в порядке, установленном муниципальным правовым актом в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией;

на возможность быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами;

на получение в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, избирательную комиссию муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных Гражданским [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=482692) Российской Федерации. Муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой или с другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

на выезд в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с органами местного самоуправления, избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями;

на использование в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средств материально-технического, финансового и иного обеспечения, другого муниципального имущества;

на разглашение или использование в целях, не связанных с муниципальной службой, сведений, отнесенных в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебной информации, ставших ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

на публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности;

на принятие без письменного разрешения главы Администрации Семикаракорского городского поселения наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций; а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

на использование преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

на использование своего должностного положения в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также на публичное выражение своего отношения к указанным объединениям в качестве муниципального служащего;

на создание в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной деятельности);

на прекращение исполнения должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора;

на вхождение в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

на занятие без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

муниципальный служащий, замещающий должность главы Администрации Семикаракорского городского поселения по контракту, не вправе заниматься иной оплачиваемой деятельностью, за исключением преподавательской, научной и иной творческой деятельности. При этом преподавательская, научная и иная творческая деятельность не может финансироваться исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации. Муниципальный служащий, замещающий должность главы местной администрации по контракту, не вправе входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

2.4. В сфере подбора кадров и замещении должностей муниципальной службы, а также при прохождении муниципальной службы действуют следующие ограничения, при наличии которых гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе:

ограничение на принятие гражданина на муниципальную службу и нахождение его на муниципальной службе в случае признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации;

близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой Администрации Семикаракорского городского поселения, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;

непредставления предусмотренных Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=487004) от 02.03.2007 № 25-ФЗ, Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=482878) от 25.12.2008 № 273-ФЗ и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

непредставления сведений, предусмотренных [статьей 15.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=487004&dst=100314) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ;

признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту);

на принятие гражданина на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;

гражданин не может быть назначен на должность главы Администрации Семикаракорского городского поселения по контракту, а муниципальный служащий не может замещать должность главы Администрации Семикаракорского городского поселения по контракту в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования;

приобретения им статуса иностранного агента.

2.5. В сфере подбора кадров и замещения должностей муниципальной службы, а также при прохождении муниципальной службы для муниципального служащего действуют следующие дозволения:

на ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе;

на обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

на оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и трудовым договором (контрактом);

на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

на получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности органа местного самоуправления;

на участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;

на получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств бюджета Семикаракорского городского поселения;

на защиту своих персональных данных;

на ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений;

на объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;

на рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений;

на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации;

на выполнение иной оплачиваемой работы с предварительного письменного уведомления представителя нанимателя (работодателя), если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=487004) от 02.03.2007 N 25-ФЗ.

Заместитель главы Администрации

Семикаракорского городского поселения

по социальному развитию и организационной работе Г.В. Юсина